



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА
г. ЛЕРМОНТОВА**

ул. Ленина, д. 13, г. Лермонтов,
Ставропольский край, Россия 357342

И.о. заведующего МДОУ ЦРР д/с № 11
«Малыш» г. Лермонтова

Тимченко И.Ю.

ул. Патриса Лумумбы, д. 51,
г. Лермонтов

17.06.2022 № 7-92-2022

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка работников МДОУ
ЦРР д/с № 11 «Малыш»

Прокуратурой города проведена проверка Правил внутреннего трудового распорядка работников МДОУ ЦРР д/с № 11 «Малыш» г. Лермонтова (далее – Правила), в которых закреплён порядок приема и увольнения работников, на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства.

По результатам проверки установлено, что указанные Правила, утвержденные и.о. заведующего образовательного учреждения, противоречат действующему законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

В соответствии с ч. 1 ст. 28, п. 1 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ) предусмотрено, что образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации.

К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

В соответствии с ч. 6 ст. 28 Закона № 273-ФЗ образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников образовательной организации.

Также ч.ч. 1, 2 ст. 30 Закона № 273-ФЗ закреплено, что образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

Вместе с тем, по результатам проверки установлено, что п. 2.1 Правил не приведен в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Так, в ст. 331 ТК РФ закреплено, что к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по

нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Таким образом, в силу положений ст. 331 ТК РФ при наличии соответствующего решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации лица, указанные в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ могут быть допущены к осуществлению педагогической деятельности.

В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, положениями ст. 66.1 ТК РФ лицу, поступающему на работу, предоставлена возможность предъявить работодателю сведения о трудовой деятельности как вместе с трудовой книжкой, так и или взамен ее.

Вместе с тем, в п. 2.1. Правил указано, что поступающий на основную работу при приеме представляет, в том числе трудовую книжку (для лиц, поступающих на работу впервые, справку о последнем занятии, выданную по месту жительства), а также справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

При этом, п. 2.1 Правил не указано, что лицо, поступающее на работу, в праве предоставить работодателю сведения о трудовой деятельности

вместе с трудовой книжкой или взамен ее, в соответствии с положениями ст. 66.1 ТК РФ.

Кроме того, в данном пункте также не указано о возможности допуска лица к осуществлению педагогической деятельности при наличии соответствующего решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, что не соответствует требованиям ст. 331 ТК РФ.

Таким образом, п 2.1 Правил необходимо привести в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Внести изменения в п. 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка работников МДОУ ЦРР д/с № 11 «Малыш» г. Лермонтова в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, о результатах рассмотрения незамедлительно сообщить в межрайонную прокуратуру в письменной форме.

И.о. прокурора города

младший советник юстиции



С.А. Куц

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ
г. Лермонтов, ул. П. Лумумбы, 51
тел. 8(87935)3-09-59, факс: 8(87935)3-22-92
ОГРН 1022603424293 ИНН/КПП
2629007780/2622901001

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Центр развития ребенка - детский сад
№ 11 «Малыш»

Прокуратура г. Лермонтова

№ 89 «27» июня 2022 г.

Об устранении нарушений

Администрация МБДОУ ЦРР д/с № 11 «Малыш» направляет Вам информацию об устранении нарушений со ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рассмотрев протест от 17.06.2022 г. № 7-92-2022 доводим до Вашего сведения, что протест рассмотрен, внесены изменения в п. 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ ЦРР д/с № 11 «Малыш» в соответствии с требованиями действующего законодательства.

И.О. заведующего

МБДОУ ЦРР д/с № 11 «Малыш»



И.Ю. Тимченко