

Утверждено: профсоюзным собранием
МБДОУ ЦРР д/с №11 «Малыш»
Протокол № 1 от 10.01.2023 г.

Ежегодный Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР д/с №11 «Малыш» г. Лермонтова Ставропольского края за 2022 год

Профсоюз сегодня - единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В ДОУ работает 23 человека. В 2022 году в МБДОУ уровень охвата профсоюзным членством составил 100%, за отчётный год из профсоюза никто не выходил.

Кадровый состав, следующий:
работающих пенсионеров, включая за выслугу лет - 4 человека;
педагогических работников - 7 человек.

Количество женщин - 22 человека, мужчин – 1 человек.

Качественный состав педагогических работников детского сада: высшая квалификационная категория - 3 человека (42,8%); первая – 4 человека (57,2 %).

Образовательный уровень педработников: высшее образование - 4 человек (57,2 %); среднее – специальное – 3 человек (42,8%).

Общее число профсоюзного актива - 5 человек.

Председатель профсоюзного комитета – В.В.Сура, музыкальный руководитель.

Члены профкома:

1. Миргородская Ю.А. – культурно-массовый.
2. Бакуменко Н.М. - спортивно-оздоровительный сектор.
3. Грицаенко А.В. - председатель контрольно-ревизионной комиссии.
4. Дешева М.В. - член контрольно-ревизионной комиссии;
5. Азанова Л.В. - уполномоченный по охране труда.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся деятельность проводилась в соответствии с Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В течение отчетного периода были проведены заседания по вопросам исполнения коллективного договора, принятия изменений и дополнений к коллективному договору, состава первичной профсоюзной организации, состава комиссий, выборов председателя профкома, оказания материальной помощи членам профсоюза, организационной работы, проведение культурно-массовых мероприятий.

В течение 2022 года профсоюзная организация вела документацию первичной профсоюзной организации, решала уставные задачи профсоюза по

представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, участвовала в аттестации педагогических работников детского сада на соответствие занимаемой должности, оказывала помощь аттестуемым педагогам, принимала участие в составлении графика отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

С администрацией ДОО у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, графиков работы.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего учреждением решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОО (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда).

Председатель Профсоюзной организации ДОО в 2022 году принимал участие в работе аттестационной комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности педагогов.

Профсоюзный комитет вместе с администрацией проводит проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на общих собраниях работников учреждения, на которых заслушивается доклад заведующего ДОО о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Регулярно проводится обучение сотрудников охране труда. Все рабочие места в ДОО прошли аттестацию. Под контролем профсоюза находится проведение вводного инструктажа, для вновь принятых сотрудников на работу. Регулярно проводится первичный, повторный инструктаж, а также работа администрации по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. В ДОО имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

За отчетный период в ДС частично закуплены новые детские стулья и посуда для кухни, приобретена спецодежда для технического персонала и работников кухни.

Летом 2022 года в ДОО силами коллектива производился косметический ремонт помещений.

В начале учебного года здание, кабинеты, спортивные сооружения, пищеблок были приведены в соответствие с санитарными нормами и нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. На начало учебного года ДОУ получил акт готовности, выданный комиссией по приемке.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. За отчетный период в ДОУ были частично обновлены инструкции по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Педагоги детского сада пользуются льготами по оплате коммунальных услуг.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в составлении характеристик на педагогов для поощрения (управлением образования и департаментом), в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, в аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

Одним из направлений деятельности нашей организации является работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза. Значительно оживила и обогатила работу профсоюзного комитета такая форма работы, как профсоюзный лекторий «Правовая грамотность», организованный и работающий в ДОУ, где обсуждаются наиболее актуальные вопросы, которые волнуют работников ОУ, новые документы. Было проведено 4 занятия по разным темам: «Всё о коллективном договоре», «Правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина», «Поэтом можешь и не быть, а Кодекс трудовой ты знать обязан», «Учебная нагрузка педагогических работников образовательных учреждений».

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, профком доносит до каждого члена профсоюза, проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются: сайт ДОУ, где создана страничка «Наш Профсоюз», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией; информационный стенд «Наш профсоюз» знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации: планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Стенд «Охрана труда» содержит информацию, касающуюся этого вопроса.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников, но в течение двух последних лет бесплатных путёвок в санаторий не было. С целью проведения профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа (около 90 % сотрудников вакцинированы). По плану в июле все члены коллектива организованно проходят медицинский осмотр. Санитарно-гигиеническое обучение сотрудники проходят по графику.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует поднятию работоспособности, жизненного тонуса, созданию здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками. Комиссия по культурно-массовой работе постоянно отслеживает дни рождения и наиболее значимые даты в жизни сотрудников, поздравляет с юбилеями, днями рождения, рождением детей и другими датами. В такие дни для каждого находят добрые слова.

Традиционно проводятся профсоюзные огоньки: «День дошкольного работника», «Международный женский день», «Новогодний огонек».

Члены коллектива принимали участие в экологических субботниках, посадке деревьев на зелёной столице. Много внимания уделялось благоустройству территории детского сада.

Воспитатель Грицаенко А.В. стала дипломантом муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года - 2022».

У профсоюзного комитета есть над, чем работать! В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Выводы: за истекший период профкомом проводилась большая работа. В следующем году профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: охрана труда, защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров.

Председатель первичной профсоюзной организации

В.В.Сура